

Verhaltenskodex für Lieferanten

English version see page 4.

New England Biolabs (NEB) blickt auf eine fünfzigjährige Firmengeschichte zurück. Der Schutz unserer Umwelt und soziale Verantwortung für die Menschen, mit denen wir in Verbindung stehen, sind seit jeher fest in unserer Firmenphilosophie verankert. Als eines der ersten Unternehmen der Biotechnologie-Branche ist NEB als „Certified B Corporation (B-corp)“ ausgezeichnet worden. Diese Auszeichnung bewertet nicht nur die Produkte eines Unternehmens, sondern dessen Gesamteinfluss auf Mitarbeiter*innen, Kund*innen, Gesellschaft und Umwelt. NEB setzt sich für eine verantwortungsbewusste und nachhaltige Unternehmensführung ein. Dabei sind wir uns der entscheidenden Rolle unserer Lieferanten bewusst, so dass wir dieses Ziel nur gemeinsam erreichen können. Dieser Verhaltenskodex für Lieferanten soll die für eine Zusammenarbeit geltenden Standards für soziale, ökologische sowie ökonomische Verantwortung festlegen. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie bei der Ausübung ihrer Geschäftstätigkeit nach den in diesem Verhaltenskodex aufgeführten Grundsätzen handeln sowie ihre eigene Lieferkette in angemessener Weise bewerten und verpflichten.

Die Grundlage dieses Verhaltenskodex bilden nationale Gesetze und Vorschriften sowie internationale Übereinkommen der UN und der ILO.

Soziale Verantwortung

NEB legt großen Wert auf die Sicherheit, das Wohlbefinden und die Würde aller Mitarbeitenden. Daher erwartet NEB von Lieferanten, dass sie bei der Ausübung ihrer Geschäftstätigkeit faire, sichere und gesunde Arbeitsbedingungen und -praktiken gewährleisten.

Menschenrechte

Lieferanten respektieren und schützen die Würde und Privatsphäre jedes Menschen sowie international anerkannte Menschenrechte. Darüber hinaus werden angemessene Maßnahmen zur Verhinderung jeglicher Menschenrechtsverletzungen ergriffen.

Belästigung, Missbrauch und Disziplinarmaßnahmen

Alle Mitarbeitenden werden mit Respekt und Würde behandelt. Jegliche Form der Diskriminierung aufgrund von nationaler oder ethnischer Abstammung, Religion, Geschlecht, Alter, Familienstand, politischer Zugehörigkeit, Gesundheitsstatus, Behinderung, sexueller Orientierung oder anderen gesetzlich verbotenen Gründen ist zu unterlassen.

Lieferanten lassen es nicht zu, dass Mitarbeitende körperlich, sexuell, psychisch oder verbal belästigt oder missbraucht werden. Es werden keine Geldstrafen oder herabwürdigende Handlungen zur Disziplinierung von Mitarbeitenden eingesetzt.

Faire Arbeitsbedingungen und Bezahlung

Alle Mitarbeitenden werden angemessen und in Übereinstimmung mit geltenden Lohngesetzen, einschließlich Mindestlohn und gesetzlich vorgeschriebenen Leistungen entlohnt. Die Arbeitszeiten der Mitarbeitenden entsprechen den geltenden Gesetzen.

Kinderarbeit

Lieferanten sind dazu aufgefordert, die Empfehlungen der ILO-Konventionen zum Mindestalter für die Beschäftigung von Kindern zu befolgen. Demnach dürfen keine Mitarbeitenden beschäftigt werden, die jünger als 15 Jahre sind oder jünger als das Alter, mit dem die allgemeine Schulpflicht endet.

Zwangsarbeit

Lieferanten setzen keine Zwangsarbeit ein, sei es in Form von Schuldknechtschaft, Straf- oder Sklavenarbeit oder einer anderen Form von Zwangsarbeit, noch beteiligen sie sich am Menschenhandel.

Sicherheit und Gesundheit

Ein sicherer Arbeitsplatz wird für alle Mitarbeitenden des Lieferanten sichergestellt, indem Maßnahmen ergriffen werden, die Unfälle und Verletzungen vermeiden und vor einer übermäßigen Exposition gegenüber unsicheren chemischen oder biologischen Bedingungen schützen. Für alle Aufgaben am Arbeitsplatz steht den Mitarbeitenden eine geeignete (Schutz-) Ausrüstung zur Verfügung. Zur Abwehr von Gefahren und Verletzungen am Arbeitsplatz werden Mitarbeitende angemessen unterwiesen, es werden Schulungen angeboten und entsprechende Richtlinien und Prozesse vom Lieferanten eingeführt.

Vereinigungsfreiheit

Das Recht der Mitarbeitenden, sich frei zusammenzuschließen und Organisationen ihrer Wahl beizutreten wird respektiert. Mitarbeitende sollen in der Lage sein, offen mit dem Management des Lieferanten über Arbeitsbedingungen zu kommunizieren, ohne dass ihnen Repressalien, Einschüchterung oder Belästigung drohen.

Tierschutz

Lieferanten unterstützen und respektieren das Wohlergehen von Tieren und beachten geltende Tierschutzgesetze und Richtlinien. Sollten Tierversuche nicht vermeidbar sein, sollen Schmerzen und Stress für die Tiere auf ein Minimum reduziert werden.

Ökologische Verantwortung

Umweltschutz ist seit NEB's Firmengründung Teil unserer Unternehmenskultur. NEB ist bestrebt, die Auswirkungen der Geschäftstätigkeiten auf die Umwelt so gering wie möglich zu halten, und erwartet dies auch von Lieferanten.

Management von Ressourcen, Umwelt- und Klimaschutz

Lieferanten sind bestrebt, die natürlichen Ressourcen zu schonen und die Verwendung gefährlicher Materialien zu vermeiden. Dies beinhaltet die Minimierung von Umweltbelastungen sowie die Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben und internationaler Standards im Bereich Umwelt- und Klimaschutz. Um dieses Ziel zu erreichen, werden geeignete und nachvollziehbare Maßnahmen ergriffen. Lieferanten setzen sich außerdem für eine sichere und umweltverträgliche Entwicklung und Herstellung von Produkten sowie deren Verpackung und Transport ein. Lieferanten verfolgen die Umweltauswirkungen ihrer Geschäftstätigkeit und bemühen sich, diese zu reduzieren (einschließlich, aber nicht beschränkt auf Luftemissionen, Energie- und Wasserverbrauch, Abfall und Recycling, Umgang mit gefährlichen Stoffen, Geschäftsreisen und Vertrieb) und ergreifen Initiativen zur Förderung einer größeren Umweltverantwortung.

Geschäftsethik

Geschäftsintegrität und Korruptionsbekämpfung

NEB erwartet von Lieferanten, dass sie ihre Geschäfte auf ethische Weise führen und verantwortungsbewusst handeln. Lieferanten kennen und befolgen die für sie und ihre Geschäfte geltenden Gesetze und verbieten Korruption, Erpressung, Veruntreuung oder Geldwäsche in jeglicher Form und beteiligen sich nicht daran. Es werden keine Bestechungsgelder gezahlt oder angenommen. Lieferanten halten sich an alle geltenden Kartellgesetze und Gesetze zum fairen Wettbewerb. Faire Geschäftspraktiken, einschließlich korrekter und wahrheitsgemäßer Werbung, werden angewendet.

Vertraulichkeit und Datenschutz

Lieferanten halten sich im Sinne der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) an alle Vorschriften in Bezug auf die Sammlung, Aufbewahrung, Verwendung und Schutz der von Kunden und Mitarbeitenden erhaltenen persönlichen Daten. Lieferanten respektieren die ihnen anvertrauten Geschäftsinformationen anderer und schützen entsprechende Rechte.

Hinweisgeberschutz

Mitarbeitende des Lieferanten sollen ermutigt werden, Bedenken oder illegale Aktivitäten am Arbeitsplatz zu melden, ohne dass ihnen Repressalien, Einschüchterung oder Belästigung drohen. Entsprechende Angelegenheiten werden untersucht und gegebenenfalls werden Korrekturmaßnahmen ergriffen.

Supplier Code of Conduct

New England Biolabs (NEB) is committed to conducting business with integrity and in a sustainable manner. Making the world a better place and ensuring the betterment of the people NEB touches are cornerstones of our mission. NEB appreciates the critical role its suppliers play in its operations and understands it cannot achieve its mission without their assistance. To this end, NEB prepared this Supplier Code of Conduct to set forth its ethics, labor, health, and safety, and environmental responsibility standards for its suppliers. NEB expects each of its suppliers to act in accordance with the principles listed in this Code of Conduct in the operation of its business. Furthermore, NEB expects suppliers to commit and evaluate their own supply chain in an appropriate manner. This Code of Conduct is based on national laws and regulations as well as international conventions of the UN and the ILO.

Social Responsibility

NEB prioritizes the safety, well-being, and dignity of all employees and understands the talents and hard work of these individuals help NEB deliver its products and services. NEB expects its suppliers to maintain fair, safe, and healthy working conditions and practices in conducting their business.

Human Rights

Suppliers will not violate internationally proclaimed human rights and will take steps to ensure they are not complicit in any form of human rights abuses.

Harassment, Abuse, and Disciplinary Practices

Suppliers will treat all employees with respect and dignity. Suppliers will not engage in any form of discrimination based on race, religion, color, sex, age, marital status, veteran status, ancestry, national origin, political affiliation, medical condition, disability, or sexual orientation or based on any other reason prohibited by law. Suppliers will not allow any employee to be exposed to any physical, sexual, psychological, or verbal harassment or abuse and suppliers will not use monetary fines or embarrassing acts to discipline employees.

Fair Compensation

Suppliers will pay all employees reasonably and in compliance with applicable wage laws, including minimum wage, overtime, and mandated benefit laws.

Child Labor

Suppliers are required to comply with the recommendations of the ILO conventions on the minimum age for the employment of children. Accordingly, no employees under the age of 15 or younger than the age for completion of compulsory education may be employed.

Forced Labor

Suppliers will not use any forced labor, whether in the form of prison, indentured, bonded, slave or other forms of forced labor, nor will suppliers engage in human trafficking.

Worker Safety

Suppliers will provide a safe workplace by taking measures to prevent accidents and injury, to protect workers from over-exposure to unsafe chemical or biological conditions, and to ensure any physically demanding tasks in the workplace are undertaken safely and with proper equipment. Suppliers will implement policies, procedures, and training for purposes of reducing the possibility of accidents and injuries in the workplace.

Freedom of Association

Suppliers will respect the rights of workers to associate freely and join organizations of their own selection. Employees should be able to communicate openly with supplier management regarding working conditions without threat of reprisal, intimidation, or harassment.

Animal Welfare

Suppliers will support and respect the welfare of animals and comply with applicable animal welfare laws and guidelines. If animal testing cannot be avoided, pain and stress for the animals should be reduced to a minimum.

Environmental Responsibility

Driven by a strong sense of corporate responsibility, NEB is committed to minimizing the environmental impact of its operations, with the goal of leaving the world a greener, bluer, and healthier planet. NEB expects its suppliers to operate in an environmentally responsible manner and minimize their adverse impacts on the environment.

Management of Resources, Environmental and Climate Protection

Suppliers will strive to conserve natural resources and avoid the use of hazardous materials. This includes minimizing environmental pollution and complying with legal requirements and international standards for environmental and climate protection. Suitable and comprehensible measures are taken to achieve this goal. The supplier is also committed to the safe and environmentally friendly development and manufacture of products as well as their packaging and transportation.

Suppliers will track and strive to reduce environmental impacts from business operations (including, but not limited to air emissions, energy and water consumption, waste and recycling efforts, handling of hazardous materials, business travel, and distribution) and undertake initiatives to promote greater environmental responsibility.

Business Ethics

NEB is committed to being a good neighbor, both locally and globally. NEB expects its suppliers to conduct their business in an ethical manner and to act with integrity.

Business Integrity and Anti-Corruption

Suppliers will know and follow the laws that apply to them and their business and will prohibit, and not engage in, any corruption, extortion, embezzlement, or money laundering of any type. Suppliers will not pay or accept bribes or participate in other illegal inducements in business or government relationships. Suppliers will comply with all applicable anti-trust and fair competition laws. Suppliers will employ fair business practices, including accurate and truthful advertising.

Privacy and Protection of Personal Data

Suppliers comply with all regulations relating to the collection, storage, use and protection of personal data received from customers and employees in accordance with the General Data Protection Regulation (GDPR). Suppliers respect the business information of others entrusted to them and protect the corresponding rights.

Whistleblower Protection

Employees of suppliers should be encouraged to report concerns or illegal activities in the workplace, without threat of reprisal, intimidation, or harassment. Suppliers will investigate and take corrective action if and as needed.

New England Biolabs GmbH
Brüningstr. 50, Geb B852
65926 Frankfurt/Main, Germany
Tel: +49/(0)69/305-23140
Fax: +49/(0)69/305-23149
Free Call: 0800/246 5227 (Germany)
Free Call: 00800/246 52277 (Austria)
info.de@neb.com

www.neb-online.de

HAUPTQUARTIER:
New England Biolabs, Inc.
240 County Road
Ipswich, MA 01938-2723
USA

www.neb.com

